



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง กลุ่มสรรหาและวินัย โทร. ๐ ๒๕๕๑ ๕๑๔๔ โทรสาร ๐ ๒๕๕๑ ๕๑๒๘

ที่ คค ๐๗๐๑.๓/๐ ๒๗๗๕ วันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๙

เรื่อง แจ้งเวียนข้อบังคับกรมทางหลวงชนบท ว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมทางหลวงชนบท พ.ศ. ๒๕๕๒

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสำนักงานทางหลวงชนบทที่ ๑ - ๑๘ ผู้อำนวยการกอง และหัวหน้าหน่วยงานที่มีฐานะเทียบเท่ากอง

ตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ตามยุทธศาสตร์การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และจรรยาข้าราชการกรมทางหลวงชนบท ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ กรมทางหลวงชนบท กระทรวงคมนาคม ยุทธศาสตร์ที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ โครงการ/กิจกรรมที่ ๒.๑ กำหนดให้กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรมดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างของกรมทางหลวงชนบทตลอดจนข้อพึงระวังเกี่ยวกับพฤติกรรม ที่เข้าข่ายการทุจริต นั้น

สำนักบริหารกลาง ขอแจ้งเวียนข้อบังคับกรมทางหลวงชนบทว่าด้วยจรรยาข้าราชการ กรมทางหลวงชนบท พ.ศ.๒๕๕๒ ให้แก่หน่วยงานภายในสังกัดกรมทางหลวงชนบทเพื่อทราบและถือปฏิบัติ อีกครั้ง เพื่อเป็นการเน้นย้ำถึงความสำคัญของข้อบังคับฯ ดังกล่าว และเป็นการปฏิบัติตามแผนยุทธศาสตร์ การปฏิบัติการตามประมวลจริยธรรม และจรรยาข้าราชการกรมทางหลวงชนบท ประจำปี ๒๕๕๙ ดังนั้น จึงขอให้หน่วยงานภายในสังกัดกรมทางหลวงชนบททำการเผยแพร่ข้อบังคับดังกล่าวแก่บุคลากร ภายในสังกัดเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(Signature)

(นายพิชัย สุขอยู่)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

กมท. กพท. กปท. สอท.
 ทราบ พิจารณา ดำเนินการ
 แจ้งตอบ เวียน.....
 ปิดประกาศ

(Signature)
๓๐ มิ.ย. ๒๕๕๙

๑๑๑๐
๑ ก.ค. ๒๕๕๙
๑๐-๑๐

(Handwritten notes)
.....
.....
.....

“ทช. ไปรับใบ ใ้ใบติดคุณธรรม เพื่อความซื่อสัตย์ ขยันการทุจริต”



ข้อบังคับกรมทางหลวงชนบท

ว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมทางหลวงชนบท พ.ศ. ๒๕๕๒

โดยที่กรมทางหลวงชนบทเป็นส่วนราชการที่มีความสำคัญต่อการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางด้านคมนาคมของประเทศ มีภาระหน้าที่ในการพัฒนาเพิ่มคุณค่า เดิมต่อโครงข่ายทางให้สมบูรณ์ อย่างเพียงพอ และยั่งยืน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ให้ประชาชนเดินทางด้วยความสะดวก รวดเร็ว และปลอดภัย ทั้งในชีวิต และทรัพย์สิน ดังนั้น ข้าราชการกรมทางหลวงชนบทจึงต้องเป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีความมุ่งมั่นทุ่มเท และเสียสละ เพื่อให้ได้งานอย่างมีประสิทธิภาพ มีประสิทธิผล ทั้งยังต้องปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับแก่สังคม และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคคลทั่วไป จึงมีความจำเป็นต้องกำหนดจรรยาข้าราชการกรมทางหลวงชนบท

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๘ และมาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กรมทางหลวงชนบท จึงกำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมทางหลวงชนบท พ.ศ. ๒๕๕๒ ไว้เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการกรมทางหลวงชนบท ที่จะต้องรับผิดชอบต่อประชาชน, สังคม และประเทศชาติ รวมทั้งรับผิดชอบต่อศักดิ์ศรี และเกียรติภูมิของข้าราชการ และหน่วยงานเพื่อให้บังเกิดการยกย่อง ยอมรับ เชื่อถือและศรัทธาจากบุคคลทั่วไป ดังนี้

ข้อ ๑ การยึดมั่น และยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง

ข้าราชการกรมทางหลวงชนบท พึงยึดมั่นในคุณธรรม/จริยธรรม รู้จักสิ่งใดดี สิ่งใดไม่ดี ประพฤติปฏิบัติแต่ในสิ่งที่ถูกต้อง คิงาม ไม่อ่อนไหวไปกับสิ่งที่ไม่ดี กล่าวหาผู้ที่ต่อต้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หลีกเลี่ยงการกระทำที่ผิดกฎหมาย และศีลธรรม โดยมีลักษณะของพฤติกรรม ดังนี้

- ๑.๑ ลักษณะจิตสำนึกสาธารณะ การยึดมั่นในผลประโยชน์ส่วนรวมเหนือผลประโยชน์ส่วนตน
- ๑.๒ การปฏิบัติหน้าที่อย่างเที่ยงตรงปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๑.๓ ความกล้าหาญเชิงจริยธรรม กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
- ๑.๔ ปฏิบัติงานตามกฎหมาย กฎระเบียบของกรม
- ๑.๕ การรักษาพันธะสัญญา (พูดจริง ทำจริง)

ข้อ ๒ ความซื่อสัตย์ สุจริต และความรับผิดชอบต่อ

ข้าราชการกรมทางหลวงชนบทพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อตรง มีเจตนาอันสุจริตเป็นที่ตั้ง ดูแลเอาใจใส่ภารกิจที่รับผิดชอบอย่างเต็มความสามารถ ด้วยความเสียสละ อุทิศตน โดยมีลักษณะของพฤติกรรม ดังนี้

- ๒.๑ ความซื่อสัตย์ สุจริต
- ๒.๒ ความเสียสละผลประโยชน์ส่วนตนเพื่อผลประโยชน์ส่วนรวม
- ๒.๓ ไม่นำทรัพย์สินของทางราชการ ไปใช้เป็นประโยชน์ส่วนตน
- ๒.๔ ไม่ละทิ้ง หรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
- ๒.๕ บริการประชาชนผู้มาติดต่อราชการด้วยความจริงใจ ซื่อสัตย์ ยุติธรรม

ข้อ ๓ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ข้าราชการกรมทางหลวงชนบทพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างมุ่งมั่นในการทำงานให้สำเร็จตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยมีลักษณะของพฤติกรรม ดังนี้

- ๓.๑ ปฏิบัติงานโดยมุ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของงานที่เกิดผลดี และเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม
- ๓.๒ สร้างความสามัคคีแก่บุคลากรในหน่วยงาน
- ๓.๓ การมีจิตวิญญานในการทำงานเป็นทีม เพื่อให้บรรลุภารกิจเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม
- ๓.๔ ใช้ทักษะ สมรรถนะขีดความสามารถอย่างเต็มที่เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย
- ๓.๕ รวมพลังสามัคคีในการปฏิบัติงานเพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมาย

ข้อ ๔ มีความเป็นมิตรและจิตใจบริการที่ดี ทั้งปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติ

ข้าราชการกรมทางหลวงชนบทพึงให้บริการด้วยความยิ้มแย้มแจ่มใส มีความเป็นมิตร และมีจิตใจบริการที่ดี อย่างเสมอภาคเท่าเทียมกัน โดยยึดหลักความถูกต้อง รวดเร็ว และเป็นธรรมแก่ทุกฝ่าย โดยมีลักษณะของพฤติกรรม ดังนี้

- ๔.๑ ปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ โดยยึดหลักความถูกต้องรวดเร็วและเป็นธรรมแก่ทุกฝ่าย
- ๔.๒ ไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน
- ๔.๓ ปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ และบุคลากรภายในกรม อย่างมีเหตุผล สุภาพ เท่าเทียมกัน
- ๔.๔ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน
- ๔.๕ ใช้หลักในการบริการอย่างเสมอต้นเสมอปลาย

ข้อ ๕ ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้

ข้าราชการกรมทางหลวงชนบทพึงปฏิบัติงานด้วยความละเอียด รอบคอบ เป็นไปตามกระบวนการ ที่ระเบียบ ข้อกฎหมายกำหนดทุกขั้นตอน ทำงานอย่างเปิดเผย และมีเอกสารหลักฐานพร้อมที่จะให้บุคคลภายใน และบุคคลภายนอกเข้ามาตรวจสอบได้ตลอดเวลา โดยมีลักษณะของพฤติกรรม ดังนี้

- ๕.๑ การทำงานด้วยความโปร่งใส เปิดเผยข้อมูลข่าวสารภายในขอบเขตของกฎหมาย
- ๕.๒ ความพร้อมรับการตรวจสอบ และพร้อมรับผิดชอบในการตัดสินใจ
- ๕.๓ พร้อมรับการตรวจสอบจากหน่วยงานต่างๆ
- ๕.๔ เปิดเผยการดำเนินการอย่างมีเหตุผล ปฏิบัติงานอย่างเป็นขั้นตอน
- ๕.๕ เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม

ข้อ ๖ ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ข้าราชการกรมทางหลวงชนบทพึงดำเนินชีวิต อย่างสมฐานะ ไม่มากเกินไป ไม่น้อยเกินไป มีสติไตร่ตรองการดำเนินชีวิตอย่างมีเหตุมีผล ขยันหมั่นเพียร มีวินัยทางด้านการเงิน ประหยัดอดออม และมีมัธยัสถ์ เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดี และมีความสุขตลอดไป โดยมีลักษณะของพฤติกรรม ดังนี้

- ๖.๑ ซื่อสัตย์ต่อตนเอง และผู้อื่น
- ๖.๒ การตัดสินใจโดยยึดประโยชน์ของส่วนรวม และความยุติธรรม
- ๖.๓ ความขยันหมั่นเพียร อุตสาหะ

๖.๔ มีสติสัมปชัญญะในการตัดสินใจ

๖.๕ การเผชิญหน้า แก้ไขปัญหา โดยยึดหลักเหตุผล

ข้อ ๗ ให้นุเคราะห์ของกรมทางหลวงชนบททุกคน มีหน้าที่ต้องปฏิบัติตาม และส่งเสริมให้ผู้อื่นปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมทางหลวงชนบทฉบับนี้ การกระทำต่อไปนี้ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมทางหลวงชนบท

- (๑) ไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมทางหลวงชนบท
- (๒) แนะนำ ส่งเสริม หรือสนับสนุนให้ผู้อื่นไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมทางหลวงชนบท
- (๓) ละเลย เพิกเฉยเมื่อพบเห็นการฝ่าฝืน หรือการไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมทางหลวงชนบท ในกรณีที่ต้องทราบหรือควรทราบ
- (๔) ไม่ให้ความร่วมมือ หรือขัดขวางการสืบสวน สอบสวนหาข้อเท็จจริงที่อ้างว่าได้มีการฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมทางหลวงชนบท
- (๕) การกระทำอันไม่เป็นธรรม กลั่นแกล้งต่อผู้อื่น เนื่องจากกรณีที่ผู้นั้นรายงานการไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมทางหลวงชนบท

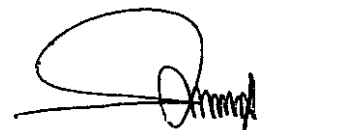
ทั้งนี้ การไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมทางหลวงชนบท อันไม่ใช่ความผิดทางวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาตกเดือนนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน หรือสั่งให้ข้าราชการพลเรือนผู้นั้นได้รับการพัฒนา

อนึ่ง ให้ลูกจ้าง และพนักงานราชการของกรมทางหลวงชนบท ถือปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการกรมทางหลวงชนบทนี้ โดยอนุโลม

ให้อธิบดีกรมทางหลวงชนบทรักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๒

ลงชื่อ



(นายวิชาญ คุณากุลสวัสดิ์)

อธิบดีกรมทางหลวงชนบท